



Sistema Público de Radiodifusión
del Estado Mexicano



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

COMITÉ DE ÉTICA

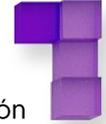
DICIEMBRE 2024





1.Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.





Objetivo

Las personas del Comité de Ética están capacitadas o sensibilizadas en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.

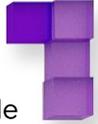
Meta

80% o más de las personas integrantes del CE han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de término	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
1.1.1 Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas integrantes del Comité de Ética.	02/01/2024	30/11/2024	Durante el 2024 se impulsó entre los integrantes del Comité la disponibilidad de cursos de la plataforma Punto género de INMUJERES, de lo anterior 4 integrantes del Comité tomaron uno o más cursos.	10 % Formulario de Registro de Capacitaciones

El porcentaje disminuyó considerablemente debido a que en la plataforma del SICAVISP se restringió el acceso al personal contratado bajo el esquema de honorarios, esto con la finalidad de que esta herramienta promueva la política de profesionalización de la Secretaría de la Función Pública, en el marco del Relanzamiento del Servicio Profesional de Carrera





Objetivo

El personal de la institución está capacitado o sensibilizado en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.

Meta

80% o más de las personas servidoras públicas del ente público han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses y materias afines.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de término	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
1.1.2 Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas servidoras públicas del ente público.	02/01/2024	30/11/2024	Durante el 2024, se tuvieron 20 participaciones en los diferentes cursos “Súmate al Protocolo” e “Igualdad entre hombres y mujeres”	<p>24%</p> <p>Constancias</p>

El porcentaje disminuyó considerablemente debido a que en la plataforma del SICAVISP se restringió el acceso al personal contratado bajo el esquema de honorarios, esto con la finalidad de que esta herramienta promueva la política de profesionalización de la Secretaría de la Función Pública, en el marco del Relanzamiento del Servicio Profesional de Carrera.





Objetivo

Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de interés.

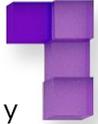
Meta

Al menos 85% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses que se presentan al Comité de Ética son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de término	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
1.2.1 Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de los conflictos de intereses y, en caso de recibir consultas sobre esta última materia, remitirlas oportunamente a la UCMAPF.	02/01/2024	16/12/2024	<p>Durante el ejercicio fiscal 2024, el Comité de Ética del SPR no fue objeto de solicitudes de asesoría.</p> <p>Sin embargo, se realizó la difusión sobre los tipos de conflictos de interés y ¿Qué hacer si se tiene un conflicto de interés?</p>	<p>100%</p> <p>*Formularios de registro de asesorías y consultas.</p>

*De acuerdo con el Tablero de Control para la evaluación Integral de los Comités de Ética 2024; si no se recibieron solicitudes de asesoría, se deberá poner ceros en el formulario correspondiente y subirse al SECCOE.





Objetivo

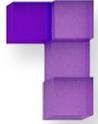
Las personas servidoras públicas del organismo conocen y atienden los pronunciamientos y posicionamientos del ente público.

Meta

El CE difundió en una o más ocasiones los pronunciamientos y posicionamientos institucionales referentes a la no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de término	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
<p>2.1.1 Difundir los pronunciamientos y posicionamientos del ente público en materia de no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.</p>	<p>02/01/2024</p>	<p>31/07/2024</p>	<p>Durante el ejercicio 2024 se realizó la siguiente difusión:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Protocolo de Actuación de los Comités de Ética en la Atención de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación; • Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual; • Posicionamiento de No Tolerancia a los Actos de Corrupción; y • PROTOCOLO de prevención a los actos de acoso u hostigamiento sexual. 	<p>100%</p> <p>Reportes de documentos del SSECCOE</p>





Objetivo

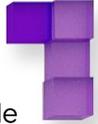
Las personas servidoras públicas del organismo reciben contenidos sobre el Código de Conducta.

Meta

Al menos 80% de las acciones de difusión sobre el Código de Conducta son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UCMAPF.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de término	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
2.1.2 Difundir el Código de Conducta aprobado por el Comité de Ética en 2023.	02/01/2024	08/01/2024	Se realizó la difusión del Código de Conducta vigente.	100% Reportes de documentos del SSECCOE





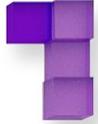
Objetivo

Las personas servidoras públicas del organismo reciben contenidos en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses.

Meta

En 2024, al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, son atendidas por el Comité de Ética conforme a los plazos establecidos por la UCMAPF.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de término	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
2.1.3 Difundir materiales para promover la ética pública, y la prevención de los conflictos de intereses.	02/01/2024	16/12/2024	<p>Durante el ejercicio 2024 se difundieron los materiales proporcionados por Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal conforme al Programa Anual de Difusión:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Para qué sirve la regla de integridad de Control Interno? • Conoce el Manual de Atención de Denuncias en los Comités de Ética. • Conoce los tipos de conflictos de interés • ¿Qué hacer si se tiene un conflicto de interés? • Principio de Transparencia • ¿Cuál es la diferencia entre el conflicto de interés y la actuación bajo conflicto de interés? • Guía para la identificación y Gestión de Conflictos de Interés • Confidencialidad en la atención de denuncias • Principio de Imparcialidad • Regla de integridad de Procesos de Evaluación • Principio de Honradez • Principio de Legalidad • Regla de Integridad: Licencias, permisos, autorización y concesiones • Regla de Integridad de Recursos Humanos • Directrices que rigen la actuación de las personas servidoras públicas • Principio de Lealtad • Programas Gubernamentales • ¿Sabes cuándo los Comités de Ética son competentes para conocer de una denuncia? 	<p>100% Reportes de documentos del SSECCOE</p>



Objetivo

El Comité de Ética atiende las denuncias dentro de los plazos establecidos en los Lineamientos Generales.

Meta

Al finalizar 2024, el CE ha concluido la atención y registro de 85% o más de las denuncias que estaban en rezago al inicio del año.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de término	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
3.1.1 Concluir la atención de denuncias en rezago.	02/01/2024	13/06/2024	Se atendieron las observaciones realizadas por Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal, en cuanto a las fechas y el sentido de la determinación de las denuncias del ejercicio 2021.	100% Reportes de denuncias del SSECCOE





Objetivo

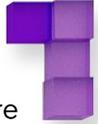
El Comité de Ética atiende las denuncias dentro de los plazos establecidos en los Lineamientos Generales.

Meta

Al finalizar 2024, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética se atendieron dentro de los plazos establecidos.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de término	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
3.1.2 Registrar y atender las denuncias que reciba el Comité de Ética.	09/01/2024	16/12/2024	En este ejercicio 2024 no se presentaron denuncias ante el Comité de Ética. Sin embargo, se realizó la difusión de: <ul style="list-style-type: none"> • Manual de Atención a Denuncias; • Protocolo para la prevención atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual; y • Protocolo de Actuación de los Comités de Ética en la Atención de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación. 	<p style="text-align: center;">100% Reportes de denuncias del SSECCOE</p>





Objetivo

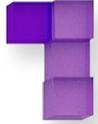
El Comité de Ética se asegura de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos entre 2019-2024.

Meta

Al finalizar 2024, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación, emitidos entre 2019 y 2024, han tenido al menos una acción de seguimiento.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de término	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
3.2.1 Realizar acciones de seguimiento a las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética respecto de denuncias atendidas en 2019-2024.	02/01/2024	16/12/2024	<p>En este ejercicio 2024 no se presentaron denuncias ante el Comité de Ética. Sin embargo se realizó la siguiente difusión de;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manual de Atención a Denuncias; • Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual; y • Protocolo de Actuación de los Comités de Ética en la Atención de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación. 	<p>100% Reportes de denuncias del SSECCOE</p>





Objetivo

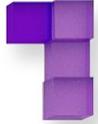
Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.

Meta

A más tardar el 14 de febrero de 2024, el CE ha incorporado en el SSECCOE el IAA 2023.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de término	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
4.1.1 Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades 2023.	02/01/2024	16/02/2024	El 16 de febrero se incorporó en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades 2023	100% Reportes de denuncias del SSECCOE





Objetivo

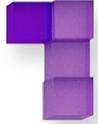
Proporcionar a la UCMAPF información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.

Meta

Responder en tiempo y forma al menos 80% de los cuestionarios electrónicos emitidos para el Comité de Ética.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de término	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
4.1.2 Responder los cuestionarios electrónicos previstos para el Comité de Ética, 2024.	02/01/2024	16/12/2024	Se respondieron en el SSECCOE los siguientes cuestionarios: <ul style="list-style-type: none"> • Cuestionario de evaluación trimestral 2023-IV; • Cuestionario de autoevaluación anual del desempeño 2023; • Cuestionario de evaluación trimestral 2024-I; • Cuestionario de evaluación trimestral 2024-II; y • Cuestionario de evaluación trimestral 2024-III. 	<p style="text-align: center;">100%</p> Reportes de denuncias del SSECCOE





Objetivo

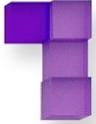
Proporcionar a la UCMAPF información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.

Meta

A más tardar el 29 de marzo de 2024, el CE ha validado y enviado, por medio del SSECCOE, al menos 90% de las actividades que acordó realizar en el presente año.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de término	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
4.1.3 Validar en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2024.	15/01/2024	29/03/2024	Se realizó la validación de las actividades aprobadas en el PAT 2024 en el sistema informático SSECCOE	100% Reportes de denuncias del SSECCOE





Objetivo

Proporcionar a la UCMAPF información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.

Meta

A más tardar el 15 de abril de 2024, el CE ha incorporado en el módulo Informe Anual del SSECCOE, el PAT aprobado y debidamente formalizado en formato PDF.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de término	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
4.1.4 Incorporar al SSECCOE el PAT 2024 aprobado..	15/02/2024	14/04/2024	El 26 de marzo se incorporó en el SSECCOE el Programa Anual de Trabajo 2024.	<p>100% Reportes de denuncias del SSECCOE</p>





Objetivo

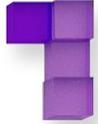
El CE cuenta con un respaldo de la información de sus principales actividades realizadas en el periodo 2019-2024.

Meta

El CE ha recopilado, integrado y entregado a su presidencia, a más tardar el 30 de mayo de 2024, una carpeta electrónica que contiene evidencias de 80% o más de las actividades sustantivas realizadas en el periodo 2019 -2024.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de término	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
4.1.5. Recopilar e integrar una carpeta con la información de gestión del Comité de Ética 2019-2024.	02/01/2024	30/05/2024	Se integró un archivo en PDF con las evidencias recopiladas por el CE en el periodo 2019-2024, misma que contenía los siguiente: <ul style="list-style-type: none"> • Acta de instalación inicial del CE • Actas de todas las sesiones del periodo 2019-2024; • Último oficio de designación de los integrantes titulares y suplentes del OIC en el Comité de Ética; • Estadística de Capacitación en materia de ética pública; • Documentos del último proceso de renovación del CE; y • Cédulas de Evaluación Anual del CE 2019-2023. 	<p style="text-align: center;">100%</p> Reporte del SSECCOE





Objetivo

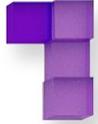
El CE dispone de información actualizada de sus personas integrantes.

Meta

El CE ha actualizado o validado su directorio de integrantes dos o más veces durante el año.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de término	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
4.1.6 Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética	12/02/2024	31/10/2024	Se realizó la actualización del directorio en las siguientes fechas: 12/02/2024 27/06/2024 29/10/2024	100% Reporte del SSECCOE





Objetivo

El CE registra información y evidencias de sus sesiones realizadas en 2024.

Meta

Al término del año el CE han registrado e incorporado en el SSECCOE las evidencias de cuatro o más sesiones realizadas en 2024.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de término	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
4.1.8 Registrar en el SSECCOE las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2024	09/01/2024	15/12/2024	Se realizó el registro en el SSECCOE de las sesiones ordinarias celebradas por este Comité de Ética y se incorporaron las actas debidamente firmadas.	100 % Reportes de documentos del SSECCOE





Objetivo

Colaborar con el OIC en la atención de obligaciones establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual y hostigamiento sexual.

Meta

El CE entrega al OIC un reporte estadístico de todas las denuncias HAS que recibió en 2023, y colabora con aquél en el cotejo de casos para determinar la información estadística que se entregará al INMUJERES.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de término	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
5.1.1 Entregar al área responsable del control interno un listado de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual, recibidas en el Comité de Ética en 2023.	29/01/2024	15/02/2024	Mediante el oficio SPR/UAF/O-003/2024, de fecha 12 de febrero de 2024, se informó al Órgano Interno de Control que durante el ejercicio 2023, no se presentaron ante el Comité de Ética, denuncias por presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual.	100 % Reportes de documentos del SSECCOE





2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses

En el ejercicio 2024 se tuvieron 4 participaciones en los diferentes cursos.

A continuación, se muestra el acumulado de capacitación del ejercicio 2020 al 2024.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 1

Actividad:

1.1.1.

Personas integrantes del Comité de Ética en el Sistema Público de Radiodifusión del Estado Mexicano que acreditaron uno o más cursos en materia de ética pública, prevención de conflicto de interés y análogos 2024.

Carácter (Titular/Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaborar el informe)	Acreditó el curso o taller:							Total
					Ética en la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVISP)	La Integridad en el servicio público "Transformando a los comités de ética en la Administración Pública Federal" (SICAVISP)	Taller: Los comités de ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés (UCMAPF)	Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual (SICAVISP u otra plataforma) ⁹	SÚMATE AL PROTOCOLO (INMUJERES)	INDUCCIÓN A LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES (INMUJERES)	
Titular	RODOLFO REYES FLORES	Dirección General	Presidente	Activo	1	1	1	0	1	1	1	6
Titular	XOCHITL DEL ANGEL NEYRA	Dirección de área	Integrante Electa	Inactivo	1	1	1	0	1	1	1	6
Titular	EVANGELINA HERNANDEZ MATA	Subdirección	Integrante Electa	Inactivo	0	1	0	0	0	1	0	2
Titular	JOSE EVERARDO BURELA TADEO	Subdirección	Integrante Electo	Inactivo	1	0	0	0	1	1	0	3
Suplente	CARLOS ALBERTO RUIZ GARCIA	Dirección de área	Presidente	Activo	0	0	0	0	0	1	0	1
Titular	ROCIO BUSTOS HERNANDEZ	Subdirección	Secretaría Ejecutiva	Activo	1	1	1	1	1	1	1	7
Suplente	MARIA LUISA OVANDO ENCISO	Subdirección	Secretaría Técnica	Activo	0	1	1	1	1	1	1	6
Suplente	DAVID RENÉ FLORES SOSA	Enlace	Secretaría Técnica	Activo	1	0	1	0	0	1	1	4
Suplente	DYANA JANETT GONZALEZ GAYTAN	Subdirección	Secretaría Ejecutiva	Activo	0	0	0	0	0	1	1	2
Suplente	MAYOLO REYES BALLESTEROS	Dirección de área	Integrante Electo	Inactivo	0	0	0	0	0	1	1	2
Titular	LILIANA MORENO VALENTIN	Subdirección	Integrante Electa	Inactivo	1	1	1	0	1	1	1	6
Titular	GEORGINA TAPIA MEJIA	Dirección de área	Integrante Electa	Activo	1	1	1	0	1	1	1	6
Titular	WENDY ABIGAIL GUTIERREZ BARRIENTOS	Jefatura de Oficina	Integrante Electa	Activo	1	1	1	0	0	1	1	5

⁹Estos cursos corresponden a temas de ética pública, referidos en el numeral 25, fracción X, de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

Fuente: Comité de Ética del Sistema Público de Radiodifusión del Estado Mexicano.



2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses

Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 1

Actividad:

1.1.1.

Personas integrantes del Comité de Ética en el Sistema Público de Radiodifusión del Estado Mexicano que acreditaron uno o más cursos en materia de ética pública, prevención de conflicto de interés y análogos, 2024.

Carácter (Titular/Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaborar el informe)	Acreditó el curso o taller:						INDUCCIÓN A LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES (INMUJERES)	Total
					Ética en la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVISP)	La Integridad en el servicio público "Transformando a los comités de ética en la Administración Pública Federal" (SICAVISP)	Taller: Los comités de ética en la prevención de la actuación de la actuación bajo conflicto de interés (UCMAPF)	Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual (SICAVISP u otra plataforma) ^a	SÚMATE AL PROTOCOLO (INMUJERES)		
Titular	WENDY ABIGAIL GUTIERREZ BARRIENTOS	Jefatura de Oficina	Integrante Electa	Activo	1	1	1	0	0	1	1	5
Titular	RODRIGO ALBERTO TOLEDO PEREZ	Dirección de área	Integrante Electo	Inactivo	1	1	1	0	1	1	1	6
Suplente	NESTOR ISAAC MARTINEZ MARTINEZ	Subdirección	Integrante Electo	Inactivo	0	1	0	0	0	1	1	3
Suplente	MINERVA BERENICE ALCALA MARTINEZ	Jefatura de Oficina	Integrante Electa	Activo	1	1	1	0	0	1	1	5
Titular	MOISES CASTAÑEDA ZOTEA	Jefatura de Oficina	Integrante Electo	Inactivo	0	0	0	0	0	1	1	2
Titular	PEDRO MORALES FLORES	Jefatura de Oficina	Integrante Electo	Activo	0	1	0	0	0	1	1	3
Titular	RENATA YUNUEN UBRIACO CONTRERAS	Dirección de área	Integrante Electa	Activo	1	1	1	1	0	1	1	6
Titular	ANNETTE ZARATE JAIMES	Subdirección	Integrante Electa	Activo	0	1	1	0	0	1	1	4
Suplente	KARLA ELVIRA AMEZCUA RODRIGUEZ	Jefatura de Oficina	Integrante Electa	Activo	1	1	1	0	1	1	1	6
Suplente	HORACIO REYES GONZALEZ ANTONIO	Enlace	Integrante Electo	Activo	0	0	0	0	0	1	1	2
Titular	ERICK BAUTISTA RODRIGUEZ	Enlace	Integrante Electo	Activo	1	1	1	0	1	1	1	6
Titular	SALMA PAULINA RODRIGUEZ PEREZ	Subdirección	Integrante Electa	Activo	0	0	0	0	0	1	1	2
Suplente	CAROLINA VAZQUEZ VAZQUEZ	Subdirección	Integrante Electa	Activo	1	1	0	0	0	1	1	4
Suplente	JOSE PECH MERAZ	Dirección	Integrante Electo	Activo	0	0	0	0	0	1	1	2
Titular	ELIZABETH MALDONADO BERNARDE	Subdirección	Integrante Electa	Activo	1	0	0	0	0	1	1	3
Titular	ALEJANDRO GONZÁLEZ GÓMEZ	Dirección	Integrante Electo	Activo	0	0	0	0	0	1	1	2
Total					15	17	14	3	10	27	24	110

^aEstos cursos corresponden a temas de ética pública, referidos en el numeral 25, fracción X, de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.



2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses

En el ejercicio 2024 solo se difundieron los cursos de Súmate al Protocolo e Inducción a la Igualdad entre hombres y mujeres, teniendo una participación de 20 personas.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 2

1.1.2.

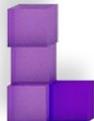
Número de personas servidoras públicas del Sistema Público de Radiodifusión del Estado Mexicano que acreditaron cursos relacionados en materia de ética pública, por trimestre en 2024.

Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso ^{b/} de:			
Trimestre	SUMATE AL PROTOCOLO (INMUJERES)	INDUCCIÓN A LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES (INMUJERES)	Total
I	0	0	0
II	0	0	0
III	12	17	29
IV	2	3	5
Total	14	20	34

^{a/} No incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

^{b/} Listado enunciativo de cursos recomendados por la UCMAFP, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de otras plataformas en temas de ética pública, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad

Fuente: Comité de Ética del Sistema Público de Radiodifusión del Estado Mexicano.



Nota: No se difundieron los cursos del SICAVIS, ya que el personal de honorarios no tiene acceso a esta plataforma.



3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación.

En el ejercicio 2024 no se recibieron ni registraron denuncias ante el CE sobre supuestos incumplimientos al Código de Ética, Reglas de Integridad y el Código de Conducta Institucional, ni en materia de hostigamiento sexual y/o acoso sexual, así como en Discriminación o en Violencia Laboral. Sin embargo, se realizó la siguiente difusión:

- Manual de Atención a Denuncias;
- Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual; y
- Protocolo de Actuación de los Comités de Ética en la Atención de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación.

4. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.

En el ejercicio 2024 no se recibieron ni registraron denuncias ante el CE sobre supuestos incumplimientos al Código de Ética, Reglas de Integridad y el Código de Conducta Institucional, ni en materia de hostigamiento sexual y/o acoso sexual, así como en Discriminación o en Violencia Laboral.





5. Número de recomendaciones emitidas y seguimiento a las mismas.

En el ejercicio 2024 no se recibieron ni registraron denuncias ante el CE sobre supuestos incumplimientos al Código de Ética, Reglas de Integridad y el Código de Conducta Institucional, ni en materia de hostigamiento sexual y/o acoso sexual, así como en Discriminación o en Violencia Laboral.

Por otra parte, se presenta el análisis de denuncias en rezago de los años 2018 a 2023 y que en este ejercicio 2024 han quedado concluidas.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 3

Actividad: 3.1.1.

Denuncias en rezago de los años 2018 a 2023 que el Comité de Ética en el Sistema Público de Radiodifusión del Estado Mexicano concluyó en 2024.

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Estatus de la denuncia rezagada		Conclusión que se le dio				Total de denuncias en rezago concluidas en 2024 (A + B + C1 ó C2, ó C3 =)
	En curso (A)	En Seguimiento (B)	Archivada (concluida por mediación) (C1)	Archivada (concluida sin recomendación) (C2)	Archivada (concluida con recomendación) (C3)	Tipo de recomendación	
CE-SPR-00001-2023				1		Sin recomendación	1
CE-SPR-00006-2021					1	Capacitación-sensibilización	1
CE-SPR-00005-2021				1		Sin recomendación	1
CE-SPR-00004-2021				1		Sin recomendación	1
CE-SPR-00003-2021				1		Sin recomendación	1
CE-SPR-00002-2021				1		Sin recomendación	1
CE-SPR-00001-2021				1		Sin recomendación	1
Total rezagadas por estatus en SSECCOE	0	0	0	6	1		7

Fuente: Comité de Ética del Sistema Público de Radiodifusión del Estado Mexicano.





6. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.

Riesgo Ético	Principio, valor o regla de integridad que podrían ser vulnerados: Transparencia e Información Pública.
Realizar de manera dolosa o negligente la publicación de datos personales por parte de las personas servidoras públicas encargadas de garantizar la confidencialidad de los datos.	Transparencia e Información Pública.
Ocultar y hacer mal uso de la información que las personas servidoras públicas encargadas de los procesos de adquisiciones tengan bajo custodia o a la que tengan acceso o conocimiento con motivo de su empleo, cargo, comisión o actividad.	Transparencia e Información Pública.
Incurrir en omisiones a las leyes, reglamentos y disposiciones jurídicas.	Legalidad.
Omitir la presentación en tiempo y forma las declaraciones de situación patrimonial y de intereses.	Honradez.
Obstruir bajo amenazas o presiones, la presentación de denuncias ante cualquiera de las instancias facultadas para tales efectos, así como represalias en contra de las personas denunciantes.	Respeto a los Derechos Humanos y Proceso Administrativo.
Omitir excusarse de conocer asuntos que puedan implicar actuación bajo conflicto de interés.	Imparcialidad, Legalidad, Transparencia, Contrataciones Públicas, Recursos Humanos y Licencias, permisos, autorización y concesiones.
Ocupar recursos públicos (financieros, humanos, materiales) para fines distintos a los que fueron destinados.	Eficiencia y Contrataciones Públicas.

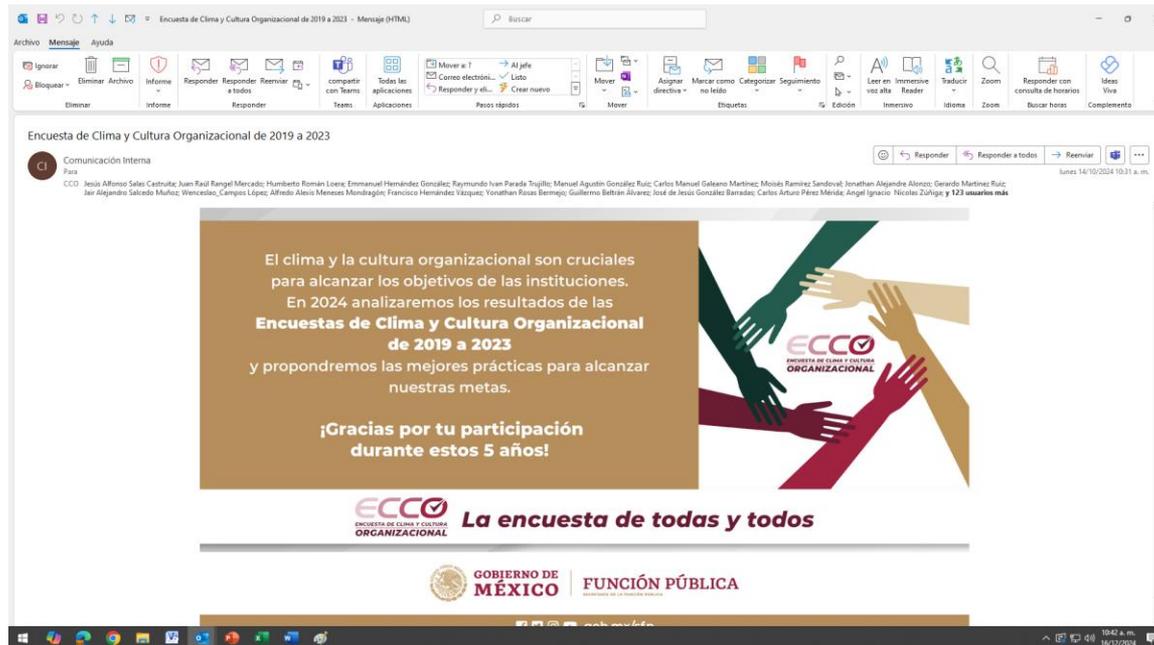




7. Resultados del sondeo de percepción

Debido a la cancelación de la ECCO 2024, que se informó mediante el oficio circular CGGEP/UPRH/0008/2024, de fecha 24 de junio de 2024, no se dispuso de información para calcular y remitir a cada institución los indicadores del sondeo de percepción 2024.

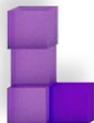
Por lo anterior, este Comité de Ética difundió mediante el correo electrónico codigodeconducta@spr.gob.mx, el material proporcionado por la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal, sobre la no realización de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2024.





8. Número de peticiones ciudadanas recibidas

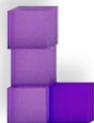
Debido a la naturaleza administrativa del Sistema Público de Radiodifusión del Estado Mexicano, no se tiene contacto directo con la ciudadanía.





9. Buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad al interior de los Entes Públicos

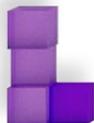
Sin acción a reportar.





10. Acciones de mejora propuestas por el CE para fortalecer su funcionamiento, o bien en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias a Código de Ética o al Código de Conducta

En virtud de que no se determinaron conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad o al Código de Conducta; el Comité de Ética de esta Entidad no emitió sugerencia alguna para fortalecer o modificar procedimientos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas del SPR; sin embargo, se hizo énfasis en la importancia de dar cabal cumplimiento del Código de Ética de las personas servidoras públicas, las Reglas de Integridad para el ejercicio de su empleo, cargo o comisión y al Código de Conducta.

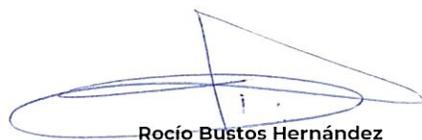




Comité de Ética



Carlos Alberto Ruiz García
Dirección de Recursos Humanos
Presidente Suplente del Comité de Ética



Rocío Bustos Hernández
Oficina de Administración de Personal
Secretaría Ejecutiva del Comité de Ética

OVANDO ENCISO M. LUISA

María Luisa Ovando Enciso
Oficina de Contratos y Seguridad Social
Secretaría Técnica



Alejandro González Gómez
Dirección de Servicios a Estaciones
Integrante Electo Propietario



Elizabeth Maldonado Bernabé
Oficina de Operación Máster
Integrante Electa Propietaria





Comité de Ética

Wendy Abigail Gutiérrez Barrientos
Departamento de Gestión Documental
Integrante Electa Propietario

Erick Bautista Rodríguez
Calificador Técnico
Integrante Electo Propietario

Karla Vanessa Martínez Hernández
Directora de Área de Especialidad en Control Interno
Representante del Órgano Interno de Control

