



Sistema Público de Radiodifusión  
del Estado Mexicano

# Informe Anual de Actividades 2023

Comité de Ética

Diciembre 2023





**1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.**





**Objetivo**

Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.

**Meta**

El porcentaje de personas servidoras públicas que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 85%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.

Descripción	Fecha de inicio	Plazo límite	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
1.1.1 Promover y gestionar que las personas integrantes del Comité de Ética se capaciten en las materias de ética pública y de prevención de la actuación bajo conflicto de Interés.	01/02/2023	11/09/2023	Durante el 2023 se impulsó entre los integrantes del Comité la disponibilidad de cursos de la plataforma SICAVISP de la SFP y Puntogenero de INMUJERES, de lo anterior 10 integrantes del Comité tomaron uno o más curso, por lo cual, se alcanzó un 52%.	<b>52 %</b> Formulario de Registro de Capacitaciones
1.1.2 Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del organismo acrediten los cursos de capacitación o sensibilización provistos por la SFP por medio de la plataforma SICAVISP, o por otras instituciones.	01/02/2023	11/09/2023	Durante el 2023, se tuvieron <b>84</b> participaciones en los diferentes cursos que promueve el CE: "Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público", "Conflictos de Intereses", "La Integridad en el Servicio Público", "Ley Federal de Austeridad Republicana", "Súmate al Protocolo" e "Igualdad entre hombres y mujeres", lo que representa el 22 % de personas servidoras públicas capacitadas	<b>32%</b> Constancias



El porcentaje disminuyo, considerablemente debido a que la plataforma del SICAVISP se restringió el acceso al personal contratado bajo el esquema de honorarios, esto con la finalidad de que esta herramienta promueve la política de profesionalización de la Secretaría de la Función Pública, en el marco del Relanzamiento del Servicio Profesional de Carrera





**Objetivo**

Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de interés.

**Meta**

Al menos 85% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses que se presentan al Comité de Ética son atendidas/enviadas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de termino	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
1.2.1 Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflictos de intereses y, en caso de recibir consultas sobre esta última materia, remitirlas oportunamente a la UEPPCI, conforme a la normativa aplicable.	02/01/2023	06/12/2023	Durante el ejercicio fiscal 2023, el Comité de Ética del SPR no fue objeto de solicitudes de asesoría.	<b>100%</b> *Formularios de registro de asesorías y consultas.

\*De acuerdo con el Tablero de Control para la evaluación Integral de los Comités de Ética, 2023. Si no se recibieron solicitudes de asesoría, se deberá poner ceros en el formulario correspondiente y subirse al SECCOE.





**Objetivo**

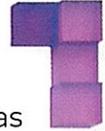
Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas en materia de ética pública y conflicto de intereses.

**Meta**

Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2023, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de termino	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
2.1.1 Difundir materiales sobre las atribuciones del Comité de Ética.	02/01/2023	17/05/2023	En el segundo semestre se realizó la difusión de las atribuciones del Comité de Ética, mediante el correo electrónico <a href="mailto:codigodeconducta@spr.gob.mx">codigodeconducta@spr.gob.mx</a>	<b>80%</b> Reportes de documentos del SSECCOE
2.1.2 Difundir materiales para impulsar la suscripción de la Carta Compromiso de conocer y cumplir el Código de Conducta.	02/01/2023	30/08/2023	A todo el personal que ingresó en este ejercicio fiscal 2023, se les entregó la carta compromiso, misma que fue firmada en el mismo acto.	<b>100%</b> Reportes de documentos del SSECCOE
2.1.3 Difundir el "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción".	02/01/2023	10/11/2023	En el marco del Día Internacional de la Mujer, se difundió el Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual, por otra parte, en el mes de julio se difundió el Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción.	<b>100%</b> Reportes de documentos del SSECCOE





**Objetivo**

Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas en materia de ética pública y conflicto de intereses.

**Meta**

Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2023, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de termino	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
2.1.4 Difundir el Código de Conducta aprobado o actualizado en 2023.	02/10/2023	29/12/2023	Se realizó la difusión del Código de Conducta.	<b>100%</b> Reportes de documentos del SSECCOE
2.1.5 Difundir materiales para promover la ética pública y la prevención de la actuación bajo conflicto de Interés.	02/01/2023	04/09/2023	Se difundieron las siguientes infografías: Conflicto de Interés ¿Qué hacer si se tiene un conflicto de interés? ¿Cuál es la diferencia entre el conflicto de interés y la actuación bajo conflicto de interés? Guía para la identificación y gestión de conflictos de interés. Conoce los tipos de conflicto de interés. ¿Cuál es la competencia de los comités de ética en materia de conflictos de interés?	<b>100%</b> Reportes de documentos del SSECCOE





**Objetivo**

Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas en materia de ética pública y conflicto de intereses.

**Meta**

Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2023, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de termino	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
3.1.1 Concluir la atención de denuncias en rezago.	02/01/2023	En términos del Título Quinto de los Lineamientos Generales	El Comité de Ética ha atendido todas las denuncias en tiempo y forma.	<b>100%</b> Reportes de denuncias del SSECCOE
3.1.2 Registrar las denuncias que reciba el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de su competencia.	01/02/2023	15/12/2023	En este ejercicio 2023 solo se presentó una denuncia ante el CE, por presunta vulneración al Principio de Respeto de los Derechos Humanos, misma que fue atendida en tiempo y forma.	<b>100%</b> Reportes de denuncias del SSECCOE





**Objetivo**

Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE.

**Meta**

Al finalizar el año 2023, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CE, han tenido al menos una acción de seguimiento.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de termino	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
3.2.1 Dar seguimiento a las denuncias del periodo 2018-2023, que hayan tenido acuerdo de mediación o recomendación por parte del CE, que al 30/06/2023 no dispongan de información sobre la implementación correspondiente.	02/01/2023	17/05/2023	Las denuncias que se presentaron en el periodo del 2018 al 2023, no tuvieron mediación o recomendaciones, toda vez que, de los elementos y testimonios presentados, no se pudieron comprobar vulneraciones al Código de Ética o al Código de Conducta, por lo cual se dieron por concluidas las denuncias y se notificó a las partes.	<p><b>100%</b></p> <p>Reportes de denuncias del SSECCOE</p>





**Objetivo**

Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.

**Meta**

Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de termino	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
4.1.1 Incorporar en el SSECCOE el IAA 2022.	02/01/2023	14/02/2023	El 27 de enero se incorporó en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades 2022.	<b>100%</b> Reportes de denuncias del SSECCOE
4.1.10 Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO).	02/10/2023	06/12/2023	Se enviaron 8 correo invitando al personal a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional, alcanzando un 77% de participación	<b>100%</b> Reportes de denuncias del SSECCOE
4.1.11 Registrar la información de las sesiones del Comité de Ética.	02/01/2023	29/12/2023	Se ha realizado el registro de las sesiones realizadas en tiempo y forma	<b>100%</b> Reportes de denuncias del SSECCOE





**Objetivo**

Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.

**Meta**

Al 24 de febrero de 2023, el CE ha registrado los resultados e incorporado las evidencias de las actividades que éste realizó en 2022..

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de termino	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
4.1.2 Registrar en el SSECCOE los resultados de las actividades realizadas en 2022.	23/01/2023	14/02/2023	El 02 de febrero se realizó el registro en el SSECCOE los resultados de las actividades realizadas en el 2022	<b>100%</b> Reportes del SSECCOE

**Meta**

Responder el cuestionario de autoevaluación del desempeño del CE, 2023, dentro del plazo en que se publique en el SSECCOE.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de termino	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
4.1.3 Responder el cuestionario electrónico de autoevaluación anual del desempeño del Comité de Ética, 2022.	17/02/2023	23/02/2023	Del 27 de febrero al 3 de marzo se respondió el cuestionario electrónico de autoevaluación anual del desempeño del Comité de Ética 2022	<b>100%</b> Reporte del SSECCOE





**Objetivo**

Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.

**Meta**

Revisar el directorio de personas integrantes del CE en la segunda quincena de los meses de febrero, junio y octubre de 2023, a efecto de actualizar o validar su contenido.

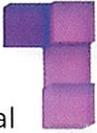
Descripción	Fecha de inicio	Fecha de termino	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
4.1.4 Actualizar o validar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	14/02/2023	30/10/2023	Se realizó la actualización del directorio en las siguientes fechas: 01/02/2023 27/02/2023 01/08/2023 27/10/2023	<b>100%</b> Reporte del SSECCOE

**Meta**

Atender en tiempo y forma al menos 85% de los cuestionarios trimestrales de evaluación del cumplimiento de los CE, 2023, y otros requerimientos análogos, dentro del plazo en que se publiquen en el SSECCOE.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de termino	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
4.1.5 Atender los cuestionarios trimestrales y otros requerimientos de colaboración que la UEPPCI solicite en 2023.	23/01/2023	16/02/2024	Se han atendido todo los cuestionarios trimestrales y otros requerimientos de colaboración.	<b>100%</b> Reporte del SSECCOE





**Objetivo**

Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.

**Meta**

A más tardar el 17 de abril de 2023 se han validado en el SSECCOE las actividades del PAT 2023 que fueron aprobadas en sesión de CE.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de termino	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
4.1.6 Validar en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2023.	01/02/2023	17/04/2023	Se valido en el SSECCOE las actividades aprobadas del PAT.	<b>100%</b> Reporte del SSECCOE

**Meta**

Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de termino	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
4.1.7 Incorporar al SSECCOE el PAT 2023 aprobado.	02/02/2023	17/04/2023	Se incorporó en el SSECCOE las actividades aprobadas del PAT.	<b>100%</b> Reporte del SSECCOE





**Objetivo**

Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.

**Meta**

Incorporar al SSECCOE el "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción".

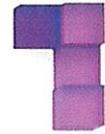
Descripción	Fecha de inicio	Fecha de termino	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
4.1.8 Incorporar al SSECCOE el "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción".	02/01/2023	04/09/2023	El 31 de julio se subió al SSECCOE el Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción".	<b>100%</b> Reporte de documentos del SSECCOE

**Meta**

Someter el anteproyecto de Código de Conducta a la autorización de la persona Titular del Ente Público.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de termino	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
4.1.9 Someter el anteproyecto de Código de Conducta a la autorización de la persona Titular del Ente Público.	01/08/2023	24/11/2023	El 14 de noviembre se sometió el ante proyecto de Código de Conducta al Presidente del SPR mediante el memorándum SPR/UAF/534/2023.	<b>100%</b> Reporte de documentos del SSECCOE





**Objetivo**

Elaborar reporte de denuncias por año y principio o valor vulnerado.

**Meta**

Entregar al OIC, a más tardar el 06 de febrero de 2023, un reporte de denuncias atendidas por el CE en, por lo menos, los dos últimos años de gestión del CE.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de termino	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
5.1.1 Entregar al Órgano Interno de Control información sobre las denuncias atendidas por el CE..	23/01/2023	06/02/2023	Mediante el oficio SPR/UAF/O-035/2023, de fecha 26 de enero de 2023, se hizo llegar al Órgano Interno de Control la información sobre las denuncias atendidas por el CE	<p><b>100 %</b></p> <p>Reportes de documentos del SSECCOE</p>





**Objetivo**

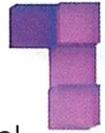
Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos..

**Meta**

Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de termino	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
5.1.2 Entregar al Órgano Interno de Control un reporte de los riesgos éticos institucionales y los controles para mitigarlos, que el Comité de Ética haya identificado en el periodo 2020-2022.	23/01/2023	06/02/2023	Mediante el oficio SPR/UAF/O-035/2023, de fecha 26 de enero de 2023, se hizo llegar al Órgano Interno de Control el reporte de los riesgos éticos y los controles para mitigarlos.	<p><b>100 %</b></p> <p>Reportes de documentos del SSECCOE</p>





**Objetivo**

Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.

**Meta**

Incorporar el Código de Conducta 2023, e incorporar la solicitud de opinión del código de conducta 2023.

Descripción	Fecha de inicio	Fecha de termino	Acción Realizada	Porcentaje de Cumplimiento y Mecanismo de verificación
5.1.3 Incorporar al SSECCOE el Código de Conducta que el comité haya actualizado en 2023, así como la Solicitud de opinión del Código de Conducta.	02/01/2023	31/07/2023	El 31 de julio se incorporó al SSECCOE el Código de Conducta y la solicitud de opinión.	<b>100 %</b> Reportes de documentos del SSECCOE





## 2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses

En este ejercicio 2023 se tuvieron 48 participaciones en los diferentes cursos, obteniendo un 18 % de participación.

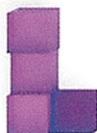
**Número de personas servidoras públicas del Sistema Público de Radiodifusión del Estado Mexicano que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2023.**

Año	Número de personas servidoras públicas <sup>a/</sup> que acreditaron cursos sobre:						Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de Intereses en el ejercicio del Servicio Público	La Integridad en el servicio Público "Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal	Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual	Súmate al protocolo	Inducción a la igualdad entre hombres y mujeres	
2023	0	9	7	7	30	31	84
Acumulado 2020-2022	111	111	69	56	193	134	674

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

**Fuente:** Comité de Ética del Sistema Público de Radiodifusión del Estado Mexicano





## 2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses

En este ejercicio 2023 se tuvieron 48 participaciones en los diferentes cursos, obteniendo un 18 % de participación.

**Número de personas integrantes del Comité de Ética en el Sistema Público de Radiodifusión del estado Mexicano que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2023.**

Año						Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF	Total
	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	La Integridad en el servicio Público "Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal	Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual	Súmame al protocolo	Inducción a la igualdad entre hombres y mujeres		
2023	1	3	2	2	2	3	13

a/ Sólo cursos acreditados en 2023.

b/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

**Fuente:** Comité de Ética del Sistema Público de Radiodifusión del Estado Mexicano





### **3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación.**

Durante el ejercicio fiscal 2023, se recibió una denuncia, misma que fue registrada con el folio CE-SPR-000001-2023.

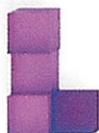
El 23 de junio de 2023, en la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética se determinó, que, con los elementos y testimonios presentados, no se pudieron comprobar vulneraciones al Código de Ética o al Código de Conducta, por lo cual se dio por concluido el procedimiento y se notificó a ambas partes.

### **4. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes**

Durante el ejercicio fiscal 2023, se recibió una denuncia ante el CE, sin embargo, por la naturaleza de la denuncia no se requirió este medio de solución.

### **5. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas.**

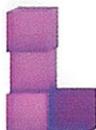
Durante el ejercicio fiscal 2023, se recibió una denuncia ante el CE, sin embargo, no se realizaron recomendaciones, toda vez que, no se encontraron vulneraciones al Código de Ética o al Código de Conducta.





## 6. Riesgos éticos que se hayan enunciado en la actualización del Código de Conducta 2023.

Riesgo Ético	Principio, valor o regla de integridad que podrían ser vulnerados: Transparencia e Información Pública.
Realizar de manera dolosa o negligente la publicación de datos personales, por parte de las personas servidoras públicas encargadas de garantizar la confidencialidad de los datos.	Transparencia e Información Pública
Ocultar y hacer mal uso de la información que las personas servidoras públicas encargadas de los procesos de adquisiciones tengan bajo custodia o a la que tengan acceso o conocimiento con motivo de su empleo, cargo, comisión o actividad.	Transparencia e Información Pública
Incurrir en omisiones a las leyes, reglamentos y disposiciones jurídicas.	Legalidad
Omitir la presentación en tiempo y forma las declaraciones de situación patrimonial y de intereses.	Honradez
Obstruir bajo amenazas o presiones, la presentación de denuncias ante cualquiera de las instancias facultadas para tales efectos, así como represalias en contra de las personas denunciantes.	Respeto a los Derechos Humanos y Proceso Administrativo.
Omitir excusarse de conocer asuntos que puedan implicar actuación bajo conflicto de interés.	Imparcialidad, Legalidad, Transparencia, Contrataciones Públicas, Recursos Humanos y Licencias, permisos, autorización y concesiones.
Ocupar recursos públicos (financieros, humanos, materiales) para fines distintos a los que fueron destinados.	Eficiencia y Contrataciones Públicas.





## 7. Resultados del sondeo de percepción

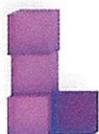
Los indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, correspondientes a este ente público, serán proporcionados al Comité de Ética en enero de 2024, una vez que la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal haya concluido el procesamiento de los reactivos que sobre esta materia se captaron en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2023(ECCO 2023)

Al respecto se informa que estos resultados se anexaran antes de entregar el presente Informe de Actividades al presidente del SPR, que sería en enero del próximo año, conforme a lo establecido en los numerales 4, fracción II, 30 y 42 de los Lineamientos Generales, publicados en el DOF del 28 de diciembre de 2020.

Dicho anexo se planteará como punto de del orden del día de la Primera Sesión Ordinaria del 2024.

## 8. Número de peticiones ciudadanas recibidas

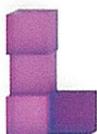
Debido a la naturaleza administrativa del Sistema Público de Radiodifusión del Estado Mexicano, no se tiene contacto directo con la ciudadanía.





## **9. Acciones de mejora propuestas por el CE para mejorar su funcionamiento o bien en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.**

En virtud de que no se determinaron conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad o al Código de Conducta; el Comité de Ética de esta Entidad, no emitió sugerencia alguna para modificar procedimientos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas del SPR; sin embargo, se hizo énfasis en la importancia de dar cabal cumplimiento del Código de Ética de las personas servidoras públicas, las Reglas de Integridad para el ejercicio de su empleo, cargo o comisión y al Código de Conducta.





## Comité de Ética

**Liliana Moreno Valentín**  
Oficina de Videoteca y Acervos  
Integrante Electa Propietaria

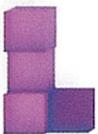
**José Everardo Burela Tadeo**  
Oficina de Servicios Generales  
Integrante Electo Propietario

**Pedro Morales Flores**  
Suboficina de Turno (Máster)  
Integrante Electo Propietario

**Wendy Abigail Gutiérrez Barrientos**  
Departamento de Gestión Documental  
Integrante Electo Propietario

**Moises Castañeda Zotea**  
Responsable de COMPEL  
Integrante Electo Propietario

**Karla Vanessa Martínez Hernández**  
Directora de Atención Ciudadana adscrita al Área de  
Especialidad en Control Interno en el ramo  
Infraestructura, Comunicaciones y Transportes  
Representante del Órgano Interno de Control





# Comité de Ética

**Carlos Alberto Ruiz García**  
Dirección de Recursos Humanos  
Presidente Suplente del Comité de Ética

**Rocío Bustos Hernández**  
Oficina de Administración de Personal  
Secretaría Ejecutiva del Comité de Ética

**Xóchitl del Ángel Neyra**  
Dirección de Contabilidad  
Integrante Electa Propietaria

**María Luisa Ovando Enciso**  
Oficina de Contratos y Seguridad Social  
Secretaría Técnica

**Rodrigo Alberto Toledo Pérez**  
Dirección de Transmisión  
Integrante Electo Propietario

